Groupe Richy

Conseils-Formations Pro-Recrutement
Consulting-Professional Training-Recruitment

GROUPE RICHY

RICHY CONSULT

RICHY JOBS
EMPLOYMENT SECURITY

RICHY SCHOOL
RICHY PROFESSIONAL SCHOOL
OF MICROFINANCE AND MANAGEMENT



CATALOGUE DES FORMATIONS 2025

RICHY PROFESSIONAL SCHOOL
OF MICROFINANCE AND MANAGEMENT

RICHY PROFESSIONAL SCHOOL OF MICROFINANCE AND MANAGEMENT

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

École de Management et de la Microfinance RICHY - CFP

Formations Professionnelles & Consulting en Management, Banque et Microfinance

LE PROFESSIONNALISME D'EXPERTS AVÉRÉS AU SERVICE DE LA CRÉATION DE LA RICHESSE AU SEIN DES ORGANISATIONS

CATALOGUE DES FORMATIONS 2025

TABLE DE MATIÈRES

Présentation Groupe RICHY	P. 5
Charte Groupe RICHY	P. 11
Notre marque de différenciation : pourquoi choisir RICHY ?	P. 13
Qui est le Promoteur du Groupe RICHY ?	P. 15
2023 & 2024 : RICHY en images (quelques-unes de nos réalisations)	P. 19
Nos domaines d'intervention :	P. 21
➢ **Management de la Fiscalité**	P. 22
➢ **Marketing – Communication – Commerce International**	P. 23
➢ **Gestion des Ressources Humaines**	P. 26
➢ **Audit**	P. 29
➢ **Gestion Financière et Comptable**	P. 30
➢ **Contrôle de Gestion**	P. 33
➢ **Management**	P. 36
➢ **Microfinance**	P. 39
Notre équipe : Quelques-uns de nos intervenants	P. 50
D'autres thèmes programmés au courant de l'année 2025	P. 52
Autres prestations du Groupe RICHY	P. 57
Nous font confiance	P. 60

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY CONSULT

Global Management Solutions

Cabinet Conseil en Management des Organisations

« Notre Expertise pour votre Croissance »

RICHY JOBS

Votre agence de Gestion – Ingénierie RH – Intérim RH

« Employment Security »

RICHY JOBS
EMPLOYMENT SECURITY

RICHY SCHOOL
RICHY PROFESSIONAL SCHOOL
OF MICROFINANCE AND MANAGEMENT

École de la Microfinance RICHY - CFP

RICHY PROFESSIONAL SCHOOL OF MICROFINANCE AND MANAGEMENT

L'Avenir est à Vous

GROUPE RICHY

Le modèle RICHY : 3 entités pour créer la richesse

1. RICHY CONSULT SARL

Cabinet conseil en entreprise, accompagnement :

- À la performance des PME & des EMF par la mise en place des piliers d'un management moderne à travers :
  - rédaction des procédures de gestion ;
  - business plan ;
  - gestion budgétaire ;
  - contrôle de gestion ;
  - audit/contrôle interne ;
  - organigramme ;
  - etc.
- Les jeunes entrepreneurs au démarrage de leurs micro-activités par un accompagnement efficace (coaching, business plan, etc.) ;
- Coaching des managers dirigeants et des managers opérationnels.

2. RICHY JOBS SARL – INGENIERIE DES RESSOURCES HUMAINES

Notre Agence de :

- recrutement et mise à disposition du personnel temporaire (intérim) ;

3. ÉCOLE PROFESSIONNELLE DE LA MICROFINANCE RICHY

- Centre de Formation Professionnelle agréé par le MINEFOP en partenariat avec l'école de la Microfinance de Nantes–France ;
- Des formations professionnelles en Microfinance, Banque & Management certifiées par le Ministère de l'Emploi et de la Formation professionnelle (Certificat de Qualification Professionnelle, Diplôme de Qualification Professionnelle) ;
- Formations de renforcement de capacités de courtes durées sous forme de séminaires (1 à 7 jours) ;
- Formations personnalisées sur mesure.

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

GROUPE RICHY

Performance & Création de la richesse

Les étapes

1. Soigner l'image de l'entreprise
2. Sélectionner les bons acteurs
3. Donner des objectifs clairs aux acteurs
4. Renforcer les capacités des acteurs
5. Donner les moyens aux acteurs
6. Coordonner les acteurs et les activités
7. Motiver les acteurs
8. Créer la richesse

Quoi faire concrètement ? Alors les solutions RICHY

9. À chaque étape RICHY, s'appuyant sur 45 ans d'expérience de son promoteur et des experts associés, propose des solutions qui ont fait leurs preuves :
   - Diagnostic préalable
   - Prescription des mesures correctives
   - Formations professionnelles
   - Recrutement – intérim
   - Conception des outils adaptés : plan d'affaires - procédures de gestion – audits sociaux - outils de gestion RH – tableaux de bord, ...
   - Suivi de la mise en œuvre des mesures correctives

10. Richy est disposé à vous rencontrer pour définir d'accord parties des axes d'interventions, au prix le plus compétitif

11. Mode opératoire : intervention personnalisée ou de groupe, ponctuelle ou par convention

Les retombées ?

12. Création de la richesse est assurée

Comptez sur nous – nous comptons sur vous

L'entreprise, c'est des capitaux investis pour créer la richesse, et la partager avec les parties prenantes ; c'est TOUT

2025, année de création optimale de la RICHESSE – RICHY À VOS CÔTÉS

GROUPE RICHY

Conseils-Formations Pro-Recrutement
Consulting-Professional Training-Recruitment

Notre Expertise
Crée la Richesse

2025

Plus d'une décennie à vous servir

Les Piliers d'un Management Moderne pour la Croissance de votre entreprise

- Conseils en Management
- Rédaction des Procédures de gestion
- Rédaction de Business Plan
- Conception des Tableaux de Bord

Des Formations Métiers en Microfinance, Banque et Management

- Certifications délivrées par le MINEFOP
- Compétences Théoriques et Pratiques
- Stages Professionnels garantis
- Accompagnement à l'insertion Professionnelle

Des Ressources Humaines de Haut Niveau pour votre Rentabilité

- Recrutement / Intérim
- Externalisation de votre gestion RH
- Gestion de Contentieux Sociaux

Investisseurs, chefs d'entreprises,
Confiez-nous votre recrutement

2025

NOS PARTENAIRES

+237 694 34 94 34
contact@grouperichy.com
www.grouperichy.com
Rond point salle des fêtes d'Akwa, à coté de Acep

Plus de certifications en 2025



Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

RICHY c'est aussi : …

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

GROUPE RICHY

Formations Professionnelles – Certification – Recrutement – Intérim – Conseil en Management

RICHY CONSULT
Cabinet Conseil en Management des Organisations

NOS PRESTATIONS :

- Coaching Individuel et de Groupe
- Contrôle Audit
- Rédaction des Procédures de Gestion
- Rédaction de Business Plan
- Accompagnement des Jeunes Entrepreneurs

Notre démarche :
1- Diagnostic préalable
2- Solutions d'accord parties
3- Evaluations post

RICHY JOBS
Agence d'Ingénierie RH
- Recrutement – Intérim à la valeur ajoutée

NOS PRESTATIONS :

- Recrutement
- Intérim – Mise à disposition
- Ingénierie RH
- Accompagnement des jeunes entrepreneurs
- Accompagnement à l'insertion professionnelle de nos apprenants
- Taux d'Insertion Professionnelle 80% à 95%



Accompagnement à l'insertion professionnelle de nos apprenants – Taux d'insertion Professionnelle : 80% à 95%

NOS PARTENAIRES

CCA Bank, NOFIA, CECAW, CCPC FINANCE

: (+237) 694 34 94 34 - 677 90 76 96 - 242 73 43 50
: www.richyconsult.com - : contact@richyconsult.com
: Rond point de la salle des fêtes d'Akwa à côté Direction Advans Cameroun

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

GROUPE RICHY

NOTRE CULTURE :

« La culture de l'Excellence »

NOS VALEURS :

Rigueur – Intégrité - Professionnalisme – Performance – Responsabilité

NOTRE VISION :

Être, et demeurer leader en formations professionnelles et en Conseil dans le processus de Création de Richesse au sein des Organisations

NOTRE MISSION :

Contribuer de manière significative à la professionnalisation des Organisations et au succès de l'inclusion financière dans la sous-Région Afrique Centrale.

« RICHY, CRÉATION DE RICHESSE PARTAGÉE »

COMPTEZ SUR NOUS – NOUS COMPTONS SUR VOUS

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite







RICHY CONSULT

RICHY SCHOOL

RICHY JOBS

10

RICHY 10 ANS DEJA AVEC VOUS

1ER NOVEMBRE 2011 - 1ER NOVEMBRE 2021

Nous sommes intègres, nous produisons intègres et livrons intègres

"UN LEADER DOIT MODELER UNE VIE D'INTEGRITE MORALE ET ETHIQUE"

AVEC RICHY C'EST RICHESSE PARTAGEE

MERCI DE NOUS AVOIR FAIT CONFIANCE

Pourquoi choisir RICHY ?

RICHY est un Centre de Formation Professionnelle agréé par Le Ministre de l'Emploi et de la Formation Professionnelle du Cameroun.



Partenariat avec l'école de la microfinance de Nantes - France.

Partenariat avec PECB (Professional Evaluation and Certification Board) pour la **certification des personnes et des systèmes de management** reconnu **nationalement et internationalement** et accréditée par l'IAS (INTERNATIONAL ACCREDITATION SERVICES).

Partenariat avec GIZ pour la pérennisation de l'approche de Formation sur le Financement Agricole des Agents de Crédit (FoFinAAC).

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

Pourquoi choisir RICHY ?



Certification Nationale : cursus de formation dans les **métiers de Microfinance, Banque et Management** : cours en présentiel ou en e-learning, stage, soutenance, examen national et obtention d'un **Certificat de Qualification Professionnelle**.



Conseil : une équipe d'Experts pour identifier après diagnostic vos besoins spécifiques de formation, pour aboutir à un protocole d'accord de formation 100% sur mesure.



Évaluation : évaluations post formation à chaud et à froid



Attestation : délivrance d'une attestation de formation à chaque stagiaire.



Notre expertise : elle se conforme à la déontologie et aux référentiels internationaux

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

Qui est le Promoteur du Groupe RICHY ?
M. Zacheri DOUNTIO



Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

Le Promoteur du Groupe RICHY en quelques lignes :

- **45 années d'expérience professionnelle :**

- **POSTES OCCUPES :**

  - Directeur des Ressources Humaines
  - Recruteur
  - Directeur Administratif et Juridique
  - Assesseur employeur près des tribunaux sociaux
  - Directeur Général de Sociétés
  - Enseignant à l'Université de Douala
  - Expert Judiciaire en Finances et Microfinance
  - Consultant en Management & Formateur des professionnels
  - Coach en développement personnel
  - Directeur du Groupe RICHY

PROPRIÉTÉ DU GROUPE RICHY, REPRODUCTION INTERDITE

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

Le Promoteur du Groupe RICHY en quelques lignes :

- **Baccalauréat en Techniques Administratives** – Major centre de Douala Koumassi
- **Diplôme de l'Institut d'Administration des Entreprises (IAE)** – major de la promotion 1979
- **DESS en Fiscalité Appliquée et Management.** Thème du mémoire : Optimisation fiscale des Revenus salariaux. Mention Très Bien.
- **Formation CGAP « Planifiez avec Microfin :** Rédiger un Plan de développement et projections financières en microfinance (Plan Dev) ». **Formateur habileté.**
- **Certifié SPTF** et **Ambassadeur Smart Campaign** USA en microfinance
- **EXPERT Certifié en Microfinance** de Frankfurt School Of Finance And Management – Allemagne
- **Expert en Management**
- **Expert Judiciaire en Finances & Microfinance** près la Cour d'Appel du Littoral
- **Coach en Développement Personnel** - **Formateur des Professionnels en Microfinance et Management**
- **Enseignant à l'Université de Douala**
- **Participation à la première semaine Africaine de la Microfinance à Arusha en Tanzanie**
- **Participation à la Formation des Évaluateurs Smart Campaign en microfinance organisée par la banque mondiale** en mars 2016 à Yaoundé
- **Certification dans la conduite de la digitalisation d'une institution financière** – Université du Québec
- **Auditeur externe qualifié SPI4 par CERISE** – Accompagnement des Prestataires de Services Financiers en Gestion de la Performance Sociale et conduite des audits SPI (Social Performance Indicator)

PROPRIÉTÉ DU GROUPE RICHY, REPRODUCTION INTERDITE

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

Une expertise diversifiée pour mieux vous servir



Frankfurt School of Finance & Management
German Excellence. Global Relevance.

Certificat

Nous confirmons par la présente que

Zacheri Dountio

né le 16 Janvier 1955 à Balafotio, Cameroun
a réussi à l'examen qui a pris place
le 16 septembre 2015 pour l'obtention du titre

« Expert Certifié en Microfinance »
de la Frankfurt School of Finance & Management

Le cours a été dispensé en ligne et à temps partiel sur la période de mars à août 2015 sur la plateforme LinkEd de la Frankfurt School. LinkEd propose des formations en ligne en finance du développement. www.linked.fs.de

Francfort sur le Main, Allemagne, le 5 novembre 2015

Frankfurt School of Finance & Management

Dr. Barbara Drexler
Associate Dean
International Advisory Services
Frankfurt School of Finance & Management

Junes Arfaoui
LinkEd Project Manager
International Advisory Services
Frankfurt School of Finance & Management



Cerise
POUR UNE FINANCE ÉTHIQUE

CERTIFICATE OF SPI4 QUALIFIED EXTERNAL AUDITOR

Zacheri Dountio
Expert Judiciaire en Finance et Microfinance –
Enseignant Université de Douala
Ecole Professionnelle de Microfinance Richy
Douala Cameroun

Has successfully completed the CERISE-SPI auditor qualification process

Granted : January, 2023
Cécile Lapenu, Director

CERISE
Adresse postale: 71 cours Anatole France, 33000 Bordeaux
Siège social: 14 passage Dubail, 75010 Paris



HELIX

Certificat
DE RÉUSSITE

IL EST CERTIFIÉ QUE

Zacheri DOUNTIO

A SUIVI AVEC SUCCÈS LA FORMATION EN LIGNE
RÉUSSIR SA TRANSFORMATION DIGITALE
DU 04 MAI AU 12 JUIN 2020
CERTIFIÉE PAR L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC EN OUTAOUAIS

ELIZABETH BERTHE
DIRECTRICE ASSOCIÉE

HELIX
INSTITUT DE FINANCE DIGITALE

mastercard foundation

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

2024 : RICHY EN IMAGES



Audit SPI5 & Gouvernance SAVANA ISLAMIC FINANCE SA : Séance de restitution



Formation Loi De Finances 2024 : Groupe MANFOUO



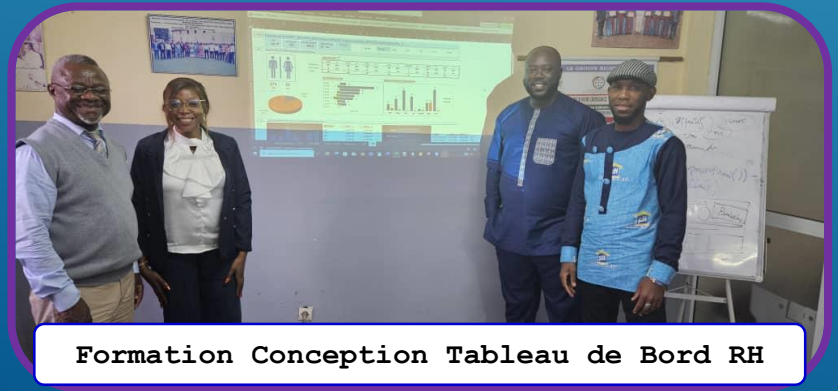
Formation FOREIGN EXCHANGE FINANCE SA Managers d'agence



Formation Gouvernance & évaluation des organes délibérants RIC SA



Formation Loi De Finances 2024



Formation Conception Tableau de Bord RH



Formation Contrôle/Audit Interne

2023 : RICHY EN IMAGES



Livraison Plan de Développement Stratégique NOFIA SA



Formation KAPITAL RELAY COOP-CA
Managers d'agence



Formation Loi De Finances 2023 à Douala



Remise du matériel de formation par le GIZ



Formation MIGEC SA
Managers opérationnels



Formation FOREIGN EXCHANGE FINANCE SA
Managers d'agence



Formation Loi De Finances 2023 à Yaoundé

RICHY PROFESSIONAL SCHOOL
OF MICROFINANCE AND MANAGEMENT

NOS DOMAINES D'INTERVENTION

- MANAGEMENT DE LA FISCALITÉ
- MARKETING – COMMUNICATION – COMMERCE INTERNATIONAL
- GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
- AUDIT
- GESTION FINANCIÈRE ET COMPTABLE
- CONTRÔLE DE GESTION
- MANAGEMENT
- MICROFINANCE

N.B : les coûts des formations sont exprimés par participant

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

MANAGEMENT DE LA FISCALITÉ

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date
Loi de Finances 2025	➢ Managers ; ➢ Cadres financiers et comptables ; ➢ Personnel de la division juridique et fiscale ; ➢ Auditeurs/contrôleurs internes ; ➢ Toute personne intéressée par la fiscalité dans une entreprise.	➢ S'arrimer aux nouvelles exigences fiscales et comptables prescrites par la Loi de Finance 2024 ; ➢ Donner aux participants des outils d'appui à la gestion des risques fiscaux et à la prise de décisions tactiques et stratégiques ; ➢ Faire de l'opérateur économique une entreprise citoyenne.	75 000	1 jr	17/01/25 à **Douala** 18/01/25 à **Yaoundé**
Optimisation fiscale des revenus salariaux (Loi de Finances 2025)	➢ Managers ; ➢ Responsable des ressources humaines ; ➢ Responsables comptables et financiers ; ➢ Toute personne en position de gestion.	➢ Comprendre la problématique et la nécessité de l'optimisation fiscale des revenus salariaux ; ➢ Que peut gagner l'entreprise qui souhaite opérer une optimisation fiscale des revenus salariaux de ses employés ?	300 000	2 jrs	12 & 13/02/25 à **Yaoundé** 19 & 20/02/25 à **Douala**

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

MARKETING – COMMUNICATION – COMMERCE INTERNATIONAL

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date
L'accueil : gage de satisfaction et de fidélisation des clients	➢ Tous cadres ou collaborateurs ➢ Responsable des ventes ➢ Commerciaux ➢ Réceptionniste ➢ Hôte et hôtesse d'accueil, Chargé d'accueil, ➢ Toute personne ayant des contacts avec la clientèle.	➢ Améliorer l'efficacité de l'accueil physique et maîtriser les techniques ; ➢ Maîtriser les techniques pour gérer efficacement les clients difficiles ; ➢ Améliorer considérablement la qualité de service rendu à la clientèle ; ➢ Gérer le stress du personnel de contact ; ➢ Gérer facilement les plaintes, réclamations et clients difficiles.	250 000	2 jrs	14 & 15/02/25 à **Yaoundé** 21 & 22/02/25 à **Douala**
Organisation commerciale et techniques de vente	➢ Commerciaux ; ➢ Technico-commerciaux.	➢ Identifier les actions chronophages et y remédier ; ➢ Maîtriser les techniques de gestion du temps et les outils d'organisation personnelle ; ➢ Optimiser son efficacité professionnelle ; ➢ Améliorer son efficacité commerciale ; ➢ maitriser les étapes de la vente, de la conquête à la fidélisation ; ➢ Savoir conclure ses ventes et atteindre ses objectifs.	250 000	3 jrs	25, 26 & 27/02/25 à **Douala**

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

MARKETING – COMMUNICATION – COMMERCE INTERNATIONAL

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date
Négociations commerciales : défendre ses prix et ses marges	➢ Responsables marketing ; ➢ Chefs de produits ; ➢ Chargés marketing ; ➢ Directeurs commerciaux.	Au terme de l'atelier, les participants seront capables de : ➢ Préparer leur négociation pour gagner en confiance en soi ; ➢ Acquérir des outils pratiques pour défendre les prix et les marges de l'entreprise ; ➢ Résister à la pression du client ; ➢ Gérer les situations difficiles ou déstabilisantes en négociation ; ➢ Passer de la négociation au partenariat.	200 000	1 jr	31/03/25 à **Yaoundé** 07/04/25 à **Douala**
La vente efficace : accroître son chiffre d'affaires	➢ Directeurs commerciaux ; ➢ Responsable des ventes ; ➢ Commerciaux ; ➢ Technico-commerciaux ; ➢ Vendeurs ; ➢ Toute personne désireux d'accroître son chiffre d'affaires.	➢ Maîtriser les étapes de la vente et toutes les techniques pour vendre plus ; ➢ Améliorer la satisfaction client et leur fidélisation ; ➢ Améliorer considérablement ses résultats de vente.	200 000	1 jr + ½ journée	01 & 02/04/25 à **Yaoundé** 08 & 09/04/25 à **Douala**

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

MARKETING – COMMUNICATION – COMMERCE INTERNATIONAL

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date
La gestion des importations	➢ Responsable achat/vente; ➢ Responsable service export/import ; ➢ Responsable commercial/marketing.	➢ Connaître les responsabilités et les obligations des acheteurs et des vendeurs; ➢ Acquérir les connaissances administratives essentielles à la gestion des importations ; ➢ Maîtriser le déroulement des opérations de dédouanement.	400 000	2 jrs	15 & 16/04/25 à **Douala**
La pratique efficace du transit	➢ Directeur du développement ; ➢ Responsable et assistant import ; ➢ Responsable logistique ➢ Commerciaux impliqués dans le transit des marchandises ; ➢ Toute personne intervenant dans le processus de transit.	Au terme de la formation, les apprenants seront capables de : ➢ Maîtriser les régimes douaniers liés aux exportations ; ➢ Comprendre le fonctionnement du Programme de Vérification des Exportations (PVE) ; ➢ Maîtriser les préalables aux opérations d'exportation ; ➢ Maîtriser les particularités des expéditions dans la sous-région ; ➢ Maîtriser le contentieux découlant des opérations d'exportations ainsi que les étapes à suivre pour mener à bien et finaliser une vente à l'export.	500 000	3 jrs	17, 18 & 19/07/25 à **Douala**

GROUPE RICHY

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date
Assistant(e) de Direction : Pilier de succès du Manager-Dirigeant d'une Organisation	➢ Assistant(e) ou secrétaire de direction générale ou direction opérationnelle ; ➢ Toute personne jouant le rôle d'interface entre la direction générale et les directions opérationnelles.	➢ Au terme de cette formation, les participants seront capables de : ➢ identifier et gérer les priorités de la Direction Générale ; ➢ maîtriser la gestion de l'information de gestion et la rédaction des documents ; ➢ contribuer à la gestion et au pilotage de l'activité en étant une force de proposition ; ➢ maîtriser la déontologie de son métier et être une interface efficace entre le top management et les services opérationnels.	250 000	1 jr + ½ journée	22 & 23/04/25 à **Douala**
Administration du travail et de la prévoyance sociale	➢ Directeur Administratif et Financier ; ➢ Responsable Ressources Humaines ; ➢ Chef du personnel ; ➢ Assistant Ressources Humaines chargée de la Sécurité Sociale ; ➢ Assistant Ressources Humaines chargée de la Rémunération ; ➢ Assistant Ressources Humaines chargée de la Formation.	➢ Comprendre les fondamentaux du droit du travail et de la prévoyance sociale pour une meilleure efficacité dans l'administration de son organisation ; ➢ Maitriser les principales institutions administratives et professionnelles du travail et leurs rôles afin d'améliorer sa gestion administrative du travail ; ➢ Maîtriser l'essentiel de la compétence et de la procédure de la juridiction du travail pour une meilleure prévention et gestion des conflits ; ➢ Connaitre et maitriser les différents types de contrat, la formation, l'exécution et le terme du contrat de travail.	250 000	2 jrs	24 & 25/04/25 à **Douala**

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date
Mieux décrire les emplois et s'initier à la GPEC	➢ Directeur des Ressources Humaines ; ➢ Responsable des Ressources Humaines ; ➢ Chef de projets GPEC ; ➢ Responsable du développement, de la mobilité ou de la formation du secteur privé ou public.	➢ Décrire les emplois avec une méthode précise ; ➢ Analyser et améliorer les descriptions d'emploi existantes ; ➢ Elaborer des profils de recrutement pertinents; ➢ Faire le lien avec les entretiens annuels et la formation ; ➢ Appréhender la gestion des compétences (les principes, les démarches, les outils).	300 000	1 jr + ½ journée	13 & 14/05/25 à **Yaoundé** 20 & 21/05/25 à **Douala**
Développement des Responsables RH : vers une meilleure maitrise des piliers de la fonction RH	➢ Directeurs RH ; ➢ Chargés de formation; ➢ Responsables RH ; ➢ Contrôleur de gestion sociale ; ➢ Membres des comités RH.	À la fin de cet atelier, les participants doivent être capables de : ➢ maîtriser l'essentiel de la législation du travail ; ➢ maîtriser la gestion des compétences ; ➢ maîtriser la gestion administrative du personnel ; ➢ comprendre et appliquer l'essentiel des dispositions régissant la prévoyance sociale au Cameroun ; ➢ maîtriser le processus d'évaluation et de formation du capital humain ; ➢ concevoir des tableaux de bord opérationnels et prospectifs pour mieux gérer les carrières.	350 000	3 jrs	26, 27 & 28/05/25 à **Yaoundé** 03, 04 & 05/06/25 à **Douala**

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date
Formation des formateurs	➢ Responsables RH ; ➢ Responsables des formations ; ➢ Formateurs ; ➢ Chefs d'équipe ; ➢ Toute personne en position de formateur	➢ Comprendre ce qui est attendu d'un formateur; ➢ Organiser une mission de formation ; ➢ Acquérir des méthodes et des techniques appropriées d'animation de formation ; ➢ Evaluer l'action de formation.	300 000	2 jrs	30 & 31/05/25 à **Yaoundé** 06 & 07/06/25 à **Douala**
L'ingénierie de la formation : la maîtrise du processus de formation – facteur clé de performance	➢ Responsable Ressources Humaines ; ➢ Assistant Ressources Humaines chargée de la Formation ; ➢ Responsable des Formations.	➢ Maitriser le processus de formation au sein de l'entreprise ; ➢ Dégager de la valeur ajoutée à chaque étape ; ➢ Faire de la formation professionnelle continue un moteur de la performance au sein de l'entreprise ; ➢ Donner aux participants les outils pour être plus efficaces.	250 000	1 jr + ½ journée	SUR DEMANDE
Calcul des salaires	➢ Cadres de Direction ; ➢ Responsables RH ; ➢ Gestionnaire de la paie,	À la fin de cet atelier, les participants doivent être capables de : ➢ maîtriser les mécanismes d'élaboration de la paie ; ➢ élaborer un bulletin de paie simple ; ➢ Mieux préparer la paie.	250 000	2 jrs	07 & 08/11/25 à **Yaoundé** 14 & 15/11/25 à **Douala**

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

AUDIT

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date/Lieu
Conduire efficacement une mission d'audit interne	➢ Contrôleurs/auditeurs internes ; ➢ Responsable de la gestion des risques ; ➢ Responsable de la conformité ; ➢ Membres du comité d'audit.	Au terme de cette formation, les auditeurs internes seront capables de : ➢ connaître le rôle des contrôleurs et auditeurs internes, les normes professionnelles en vigueur, le déroulement d'une mission d'audit interne ; ➢ Préparer une mission d'audit interne ; ➢ Disposer des techniques et des outils pour la réalisation d'un audit interne ; ➢ Maîtriser la communication auprès des audités ; ➢ Rédiger un rapport d'audit interne.	350 000	2 jrs + ½ journée	10, 11 & 12/06/25 à **Yaoundé** 17, 18 & 19/06/25 à **Douala**
La pratique du Contrôle / Audit interne	➢ Contrôleurs/auditeurs internes ; ➢ Comptables ; ➢ Contrôleurs de gestion.	➢ Donner aux participants les méthodes, les bonnes pratiques et les outils essentiels pour un Contrôle/Audit interne efficace et à forte valeur ajoutée.	300 000	2 jrs	13 & 14/06/25 à **Yaoundé** 20 & 21/06/25 à **Douala**
Développement des compétences techniques et relationnelles des contrôleurs /auditeurs internes : Stratégie de succès au métier de contrôleur /auditeur interne	➢ Contrôleurs/auditeurs internes ; ➢ Comptables ; ➢ Contrôleurs de gestion.	➢ Développer les capacités stratégiques et opérationnelles des contrôleurs/auditeurs internes ; ➢ Faire du contrôle et de l'audit une activité à valeur ajoutée ; ➢ Mieux circonscrire les risques et augmenter le degré de performance de l'organisation	300 000	2 jrs	05 & 06/11/25 à **Yaoundé** 12 & 13/11/25 à **Douala**

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

GESTION FINANCIÈRE ET COMPTABLE

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date
Les bases de l'analyse financière	➢ Analyste risques ; ➢ Auditeur interne/externe ; ➢ Comptable ; ➢ Contrôleur de gestion ; ➢ Contrôleur support technique ; ➢ Directeur financier.	Au terme de la formation, les participants seront capables de : ➢ analyser les éléments financiers d'une comptabilité ; ➢ formuler un avis après intégration des éléments non financiers ; ➢ identifier les besoins et y répondre par une offre adaptée ; ➢ intégrer l'approche risque dans la démarche commerciale.	450 000	3 jrs	24, 25 & 26/06/25 à **Douala**
Évaluation et maitrise des coûts au sein d'une organisation	➢ Managers ; ➢ Responsables comptables et financiers ; ➢ Comptables.	➢ Déterminer sa structure de coût et les niveaux d'interventions permettant une optimisation du couple valeur sur coût (amélioration de la performance).	350 000	2 jrs	27 & 28/06/25 à **Douala**

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

GESTION FINANCIÈRE ET COMPTABLE

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date
La gestion des stocks	➢ Magasinier ; ➢ Responsable en charge de la logistique ; ➢ Responsable en charge de la gestion des stocks.	Au terme de l'atelier, les participants seront capables de : ➢ Contribuer à la réduction du coût de stockage ; ➢ Mettre en place les outils et techniques de gestion de stock ; ➢ Adapter le niveau des stocks en fonction de l'activité.	350 000	3 jrs	05, 06 & 07/08/25 à **Douala**
Les outils de calcul des agios	➢ Responsable Administratif et Financier ; ➢ Trésorier ; ➢ Toute personne impliquée dans le calcul des agios	Au terme de l'atelier, les participants seront capables de : ➢ Comprendre les frais bancaires en général et leurs mécanismes de calculs ; ➢ Lire et comprendre les conventions de comptes bancaires ; ➢ Améliorer le timing dans la pratique des opérations bancaires (dates de valeur) ; ➢ Revisiter la lecture d'un relevé de compte bancaire.	250 000	2 jrs	12 & 13/08/25 à **Douala**

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

GESTION FINANCIÈRE ET COMPTABLE

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date
La gestion de la trésorerie	➢ Managers ; ➢ Entrepreneurs ; ➢ Cadres financiers et comptables ; ➢ Responsables en charge de la gestion de la trésorerie.	Au terme de l'atelier, les participants seront capables de : ➢ élaborer un budget de trésorerie ; ➢ élaborer un plan de trésorerie ; ➢ améliorer dans la pratique les opérations bancaires (dates de valeur) ; ➢ améliorer le suivi des comptes bancaires (lecture des relevés de comptes bancaires, état de rapprochement bancaire, etc…).	350 000	3 jrs	04, 05 & 06/09/25 à **Douala**
La gestion des coûts des projets	➢ Responsable en charge de la gestion des projets ou du budget ➢ Responsable Administratif et Financier	Au terme de l'atelier, les participants seront capables de : ➢ établir le budget de base du projet et les outils de suivi connexes ; ➢ définir la façon dont les rapports sur les coûts seront effectués ; ➢ décrire la façon dont les écarts de coûts seront gérés dans le cadre du projet.	350 000	3 jrs	09, 10 & 11/09/25 à **Douala**
La gestion efficace des inventaires	➢ Magasinier ; ➢ Responsable en charge de la logistique ; ➢ Responsable en charge de la gestion des stocks.	Au terme de l'atelier, les participants seront capables de : ➢ connaître le niveau de stock ; ➢ optimiser le classement et le rangement des articles et produits au magasin ; ➢ sécuriser le magasin.	250 000	2 jrs	28 & 29/10/25 à **Douala**

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

CONTRÔLE DE GESTION

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date/Lieu
Tableau de bord commercial	➢ Tout professionnel du domaine commercial ; ➢ Manager administratif.	➢ Maîtriser les formules/fonctions Excel pour la gestion commerciale ; ➢ Être capable de monter un tableau de bord pour le suivi : du chiffre d'affaire (en valeur et en quantité), par produit, par localisation (agence, ville, région…) ; ➢ Suivre l'évolution budgétaire des indicateurs commerciaux (prévision ventes, effectifs, répartitions du C.A…) par produit et par localisation (agence, ville, région…).	400 000	3 jrs	01, 02 & 03/07/25 à **Douala**
Le contrôle de gestion : pour un meilleur pilotage de votre organisation	➢ Contrôleurs de gestion ; ➢ Analystes financiers ; ➢ Comptables.	➢ Donner aux cadres et responsables les méthodes et les pratiques en contrôle de gestion leur permettant de contribuer efficacement au processus de prise de décision ; ➢ Leur donner les outils d'aide à la décision et au pilotage qui ont fait leur preuve.	350 000	2 jrs	04 & 05/07/25 à **Douala**
Tableau de bord des Ressources Humaines	➢ Tout professionnel du domaine des RH ; ➢ Manager administratif.	➢ Maîtriser les formules/fonctions Excel pour la gestion RH ; ➢ Être capable de monter un tableau de bord pour le suivi : de la masse salariale, les effectifs par service, département, direction ; ➢ Suivre l'évolution budgétaire des indicateurs RH (M.S, effectifs, coût formation…) par service, département, direction.	300 000	2 jrs	08 & 09/08/25 à **Douala**

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

CONTRÔLE DE GESTION

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date/Lieu
Tableaux croisés dynamiques et analyses	➢ Tout professionnel désirant avoir une base solide en Excel.	➢ Maîtriser les formules/fonctions Excel de base ; ➢ Devenir un AS en tableaux croisés dynamiques ; ➢ Pouvoir générer des résultats escomptés à partir d'une base de données Excel.	150 000	2 jrs	14 & 16/08/25 à **Douala**
Tableau de bord Financier	➢ Comptables ; ➢ Chefs comptables ; ➢ Directeurs financiers ; ➢ Auditeurs financiers ; ➢ Manager administratif.	➢ Maîtriser les formules/fonctions Excel pour la gestion financière ; ➢ Être capable de monter un tableau de bord pour le reporting financier ; ➢ Suivre l'évolution des comptes principaux du bilan ; ➢ Faciliter le travail extra comptable.	200 000	1 jr	12/09/25 à **Douala**
La conception et la mise en place du système de gestion budgétaire	➢ Managers dirigeants ; ➢ Cadres financiers et comptables ; ➢ Contrôleurs de gestion ; ➢ Auditeurs internes ; ➢ Chefs d'agence ; ➢ Responsables des services centraux.	➢ Acquérir les principales bases des méthodes de préparation, de suivi et contrôle budgétaire ; ➢ Guider les participants dans la définition des objectifs d'une gestion budgétaire et sa mise en œuvre ; ➢ Être en mesure de concevoir un système de gestion budgétaire avec un appui extérieur limité.	300 000	2 jrs	23 & 24/10/25 à **Douala**

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

CONTRÔLE DE GESTION

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date/Lieu
Tableau de bord du contrôleur de gestion	➢ Contrôleur de gestion ; ➢ Analyste financier ; ➢ Responsable financier ; ➢ Directeur financier ; ➢ Manager administratif.	➢ Maîtriser les formules/fonctions Excel pour le contrôle de gestion ; ➢ Être capable de monter un tableau de bord de pilotage et du suivi de la performance de l'entreprise ; ➢ Suivre l'évolution budgétaire globale et ressortir les écarts.	450 000	3 jrs	30 & 31/10/25 à **Douala**
Tableau de bord Gestion de stocks	➢ Comptables ; ➢ Chefs comptables ; ➢ Directeurs financiers ; ➢ Gestionnaire de stocks ; ➢ Contrôleur de gestion stock.	➢ Maîtriser les formules/fonctions Excel de base ; ➢ Être capable de monter un reporting dynamique pour le suivi et l'analyse des données de stocks ; ➢ Être capable d'orienter le département approvisionnement sur les traçabilité des stocks.	250 000	2 jrs	10 & 11/12/25 à **Douala**
Gestion des bases de données	➢ Tout professionnel désirant avoir une base solide en Excel.	➢ Maîtriser les formules/fonctions Excel de base ; ➢ Automatiser son travail ; ➢ Gagner en temps.	150 000	2 jrs	12 & 13/12/25 à **Douala**
Tableau de bord Gestion des projets	➢ Gestionnaire de projets; ➢ Analyste de projets.	➢ Maîtriser les formules/fonctions Excel de base ; ➢ Être capable de monter un reporting dynamique pour le suivi et l'analyse des données de stocks ; ➢ Être capable d'orienter le département approvisionnement sur les traçabilité des stocks.	150 000	2 jrs	19 & 20/12/25 à **Douala**

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

MANAGEMENT

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date
Développer ses capacités managériales	➢ Directeurs Généraux ; ➢ Cadres supérieurs ; ➢ Chefs de projet ; ➢ Chefs service ; ➢ Chefs d'agence ; ➢ Chefs d'équipe ; ➢ Toute personne en position de Manager.	➢ Améliorer sa conduite et son comportement dans les relations avec ses collaborateurs ; ➢ Mieux connaître ses limites et son impact managérial ; ➢ Accompagner ses collaborateurs dans le développement de leur autonomie et de leurs compétences ; ➢ Créer une dynamique d'ensemble et de travail collaboratif ; ➢ Apprendre à déléguer et comprendre l'importance et le rôle de la délégation dans ce style de conduite.	250 000	1 jr	18/11/25 à **Yaoundé** 25/11/25 à **Douala**
Management, Leadership & Performance (Améliorer son Leadership)	➢ Directeurs/Managers dirigeants ; ➢ Directeur Marketing et Commercial ; ➢ Directeurs Régionaux.	➢ Maitriser les concepts clés du management par objectifs ; ➢ Maîtriser la répartition et le suivi des objectifs ; ➢ Savoir déléguer et superviser ; ➢ Comment motiver son équipe ; ➢ Maîtriser les styles de leadership et les types de leaders.	300 000	2 jrs	19 & 20/11/25 à **Yaoundé** 26 & 27/11/25 à **Douala**

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

MANAGEMENT

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date
La Maîtrise des Techniques de l'entretien d'Évaluation et de Développement Personnel des Collaborateurs	➢ Dirigeants ; ➢ Managers ; ➢ Cadres en charge des RH ; ➢ Toute personne en position d'évaluateur.	➢ Sensibiliser les dirigeants d'entreprise sur les enjeux et l'objectif de l'évaluation des performances de leurs équipes de travail ; ➢ Proposer une méthodologie et des outils pratiques pour la réalisation d'une bonne évaluation ; ➢ Entretenir les participants sur la technique de suivi post évaluation.	200 000	1 jr	21/11/25 à **Yaoundé** 28/11/25 à **Douala**
L'analyse des besoins de formation, clé de succès de la productivité de vos collaborateurs	➢ Cadres ; ➢ Dirigeants ; ➢ Responsables RH ; ➢ Responsables/chargées des formations ; ➢ Toutes personnes intervenant dans le processus de validation des formations.	➢ Maîtriser la démarche d'analyse des besoins de formation dans une Organisation ; ➢ Inscrire la formation dans un processus d'amélioration de la performance ; ➢ Mesurer l'écart entre la formation et l'atteinte des objectifs de performance de l'Organisation ; ➢ Établir le lien entre formation et objectifs de l'Organisation.	250 000	1 jr	22/11/25 à **Yaoundé** 29/11/25 à **Douala**

GROUPE RICHY

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

RICHY PROFESSIONAL SCHOOL
OF MICROFINANCE AND MANAGEMENT

ECOLE PROFESSIONNELLE DE LA MICROFINANCE RICHY
Centre de Formation Professionnelle agréé MINEFOP
Agrément N°325/MINEFOP/SG/DFOP/SDGSF/SACD DE 2019
EN PARTENARIAT AVEC L'ECOLE DE LA MICROFINANCE DE NANTES - FRANCE



C'EST LA RENTRÉE À RICHY
INSCRIPTIONS EN COURS

CERTIFICATION PROFESSIONNELLE
des métiers de la
Microfinance, Banque et Management

NIVEAUX REQUIS
BAC – BTS – LICENCE – MASTER

NOS METIERS
- Manager d'agence de Microfinance
- Analyste de crédit en Microfinance et Banque
- Gestionnaire de la performance sociale en Microfinance
- Contrôleur / Auditeur interne en Microfinance et Banque
- Gestionnaire des Ressources Humaines en Microfinance
- Comptable spécialisé en Microfinance
- Contrôleur de gestion en Microfinance et Banque
- Fiscaliste spécialisé en Microfinance
- Technicien du contentieux et du recouvrement en Microfinance
- **Analyste de Crédit Agricole**

RICHY JOBS
Recrutement - Intérim -
Déposez vos CV

100 BOURSES
DISPONIBLES
300€
PAR INSCRIPTION
INSCRIVEZ VOUS

Nos Partenaires

Contact : +237 6 94 34 94 34 / 6 77 90 76 96 / 2 42 73 43 50
Site web : www.richyconsult.com E-mail : contact@richyconsult.com
Situé au Rond-Point de la salle des fêtes d'Akwa à côté Direction ADVANS Cameroun

RICHY PROFESSIONAL SCHOOL
OF MICROFINANCE AND MANAGEMENT

coopération allemande giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DU NOUVEAU A RICHY
PARTENARIAT
Richy School - Coopération Allemande GIZ

Etre certifié Analyste de Crédit Agricole
c'est désormais possible à RICHY
Devenez des professionnels dans l'analyse et le financement des projets agricoles

Notre parcours de certification et insertion professionnelle :


1 - Cours pratiques et théoriques en vidéo projection


2 - Stage terrain dans nos institutions partenaires + Soutenance


3 - Examen National supervisé avec Certification du MINEFOP


4 - Remise des parchemins sous la tutelle du MINEFOP


Lambert
Chef d'agence Crédit Du Sahel SA


Victorine
Chef d'Agence Crédit Populaire


Girelle
Analyste de crédit CECAW

Taux de réussite Analystes de Crédit, Gestionnaires des Ressources Humaines, Contrôleurs/Auditeurs Internes...**100% depuis 2013**
TAUX D'INSERTION PROFESSIONNELLE : 60 à 70%

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

MICROFINANCE

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date
Formation sur le Financement Agricole des Agents de Crédit (FoFinAAC) en partenariat avec le GIZ de la Coopération Allemande	➢ Chefs d'agence ; ➢ Agents de Crédit ; ➢ Chargés clientèle ; ➢ Responsables des engagements ; ➢ Toute personne impliquée dans le processus de prise de décision de crédits agricoles.	Au terme de la formation, les participants auront acquis les connaissances et compétences suivantes : ➢ Compétences en matière agricole : Les participants comprennent mieux les spécificités du secteur agropastoral en rapport avec le financement agricole ; ➢ Compétences sur les chaines de valeur agricole : Les participants sont capables d'identifier les maillons à forte valeur ajoutée dans les chaines de valeur agricoles ; ➢ Compétences financières : Les participants sont capables de mettre en application, les outils d'analyse technico-financière des activités agropastorales dans le cadre du financement agricole, et améliorent leurs connaissances sur le cycle de crédit (prospection et accueil de client, analyse des demandes de crédit, préparation des décisions, etc.)	350 000	3 jrs	03, 04 & 05/04/25 à **Yaoundé** 10, 11 & 12/04/25 à **Douala**

GROUPE RICHY

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

MICROFINANCE

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date
Manager d'une agence de microfinance : **maîtrise des piliers de la performance pour une meilleure rentabilité de l'agence et de l'EMF**	➢ Chefs d'agence ; ➢ Toute personne pressentie au poste de chef d'agence.	Donner aux participants les capacités pour être plus efficaces dans : ➢ L'organisation de l'agence et de son équipe ; ➢ La gestion du portefeuille de clientèle et la rentabilisation de l'activité de crédit ; ➢ La gestion des risques règlementaires, organisationnels, financiers et la sécurité des biens et des personnes ; ➢ La compréhension et l'appropriation des objectifs globaux de l'EMF et de son agence ; ➢ Mieux se ménager pour bien manager son agence.	300 000	2 jrs	04 & 05/03/25 à **Yaoundé** 14 & 15/03/25 à **Douala**
« Diriger une institution de microfinance : l'efficacité managériale par la maîtrise des piliers et des outils du management du succès »	➢ Directeurs Généraux ; ➢ Directeurs Généraux Adjoints ; ➢ Administrateurs.	Au terme de cette formation-atelier, les Directeurs Généraux des EMFs participants auront comme bagage supplémentaire : ➢ une meilleure connaissance et appropriation des piliers du management de performance ; ➢ une acquisition des principaux outils de gestion ; ➢ un enrichissement des méthodes et bonnes pratiques issues des échanges d'expérience avec leurs pairs du secteur de la microfinance.	300 000	1 jr + ½ journée	11 & 12/03/25 à **Douala**

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

MICROFINANCE

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date
Le nouveau cadre juridique COBAC des EMFs : **implications sur le fonctionnement et la performance**	➢ Directeurs Généraux ; ➢ Auditeurs/contrôleurs internes ; ➢ Directeurs Généraux Adjoints ; ➢ Commissaires aux comptes ; ➢ Administrateurs ; ➢ Professionnels de la Microfinance.	Au terme de cette formation, participants auront comme bagage supplémentaire : ➢ une meilleure connaissance et appropriation de la nouvelle règlementation des EMFs ; ➢ une acquisition des innovations induites par la nouvelle règlementation ; ➢ un enrichissement des bonnes méthodes et des bonnes pratiques issues des échanges d'expérience entre les formateurs et les professionnels du secteur de la microfinance.	250 000	1 jr + ½ journée	20 & 21/03/25 à **Yaoundé** 26 & 27/03/25 à **Douala**
Comment mettre en place et rendre efficaces les comités spécialisés	➢ Administrateurs ➢ Directeurs généraux ➢ Membres du comité de gouvernance	➢ Maîtriser la cartographie des expertises nécessaires pour constituer un conseil d'administration ➢ Donner aux participants les outils de sélection des membres des comités spécialisés	150 000	1 jr	22/03/25 à **Yaoundé** 29/03/25 à **Douala**

GROUPE RICHY

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

MICROFINANCE

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date
Gestion du crédit : Gage de la performance des EMF (Analyse financière des PME)	➢ Managers de Microfinance ; ➢ Analystes de crédit ; ➢ Chefs d'agence ; ➢ Responsables des engagements ; ➢ Gestionnaires clientèle.	Au terme de cette formation, les participants seront capables de : ➢ Comprendre le cycle de crédit en identifiant les risques associés à chaque étape pour mieux les maîtriser ; ➢ Maîtriser l'analyse financière des TPE, PME dans le cadre de l'étude d'une demande de crédit.	300 000	2 jrs	02 & 03/05/25 à **Yaoundé** 06 & 07/05/25 à **Douala**
Le marketing en Microfinance	➢ Agents des banques ou des EMFs ; ➢ Responsable marketing; ➢ Agents de crédit ; ➢ Gestionnaire clientèle ➢ Étudiants en banque ou finances.	➢ Analyser les marchés et leur potentialité ; ➢ Intégrer le Principe de Protection des Clients (PPC) dans les actions Marketing ; ➢ Créer des produits adaptés à la clientèle et rentables pour l'institution ; ➢ Proposer des produits et services perçus comme distincts de ce que proposent les concurrents ; ➢ Fidéliser la clientèle.	200 000	1 jr	30/04/25 à **Yaoundé** 09/05/25 à **Douala**

GROUPE RICHY

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

MICROFINANCE

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date
Conformité à la loi fixant règles relatives aux conditions d'octroi de crédit dans les Établissements de Microfinance du Cameroun	➢ Les administrateurs et dirigeants des Etablissements de Microfinance ; ➢ Les chefs d'agence ; ➢ Les Agents de crédit ; ➢ Tout employé impliqué dans le processus d'octroi de crédit.	➢ Sensibiliser les Administrateurs, les Membres du Comité de crédit, la Direction Générale et le reste du personnel sur : • les modalités de conclusion d'une opération de crédit ; • les obligations des parties y relatives ; • le régime des responsabilités en cas de non remboursement.	200 000	1 jr	15/05/25 à **Yaoundé** 22/05/25 à **Douala**
Améliorer la performance sociale de votre EMF : • Les Principes de protection des clients (Smart Campaign) • Les Normes Universelles de Gestion de la Performance Sociale (SPTF)	➢ Les administrateurs et dirigeants des Etablissements de Microfinance ; ➢ Gestionnaire de la performance sociale ; ➢ Responsable RH ; ➢ Les chefs d'agence ; ➢ Les Agents de crédit ; ➢ Tout employé de la Microfinance.	➢ Sensibiliser les Administrateurs, les Membres du Comité de Surveillance, la Direction Générale et le reste du personnel sur l'importance de la Gestion de la Performance Sociale dans l'atteinte de la double mission de l'EMF ; ➢ Maitriser les Principes de protection des clients et les Normes Universelles de Gestion de la Performance Sociale ; ➢ Permettre aux dirigeants d'axer les décisions stratégiques sur le bien-être des membres et d'améliorer considérablement la qualité de service rendu à la clientèle ; ➢ Permettre aux participants d'appréhender le rôle fondamental de l'EMF dans le processus d'inclusion financière des membres.	250 000	2 jrs	16 & 17/05/25 à **Yaoundé** 23 & 24/05/25 à **Douala**

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

MICROFINANCE

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date
La gestion efficace des microcrédits : **pilier de la performance financière et sociale d'un EMF**	➢ Managers de Microfinance ; ➢ Chef de guichet ; ➢ Chef d'agence ; ➢ Responsable des engagements ; ➢ Gestionnaire clientèle.	➢ Maîtriser le processus de mise en place du crédit ➢ Acquérir des techniques et des connaissances nécessaires à une gestion saine et prudente de portefeuille ; ➢ Gérer efficacement le portefeuille à risque ; ➢ Initier et de conscientiser sur l'importance du double objectif du crédit.	200 000	2 jrs	07 & 08/07/25 à **Yaoundé** 21 & 22/07/25 à **Douala**
L'analyse financière d'un EMF	➢ Managers d'un EMF ; ➢ Chefs d'agence ; ➢ Comptables ; ➢ Contrôleurs de gestion ; ➢ Auditeurs internes.	➢ Donner aux responsables d'un EMF les compétences en gestion lui permettant de prendre en charge la gestion de l'institution ou d'unités opérationnelles décentralisées, d'acquérir les outils de pilotage d'un EMF ; ➢ Obtenir la méthode et les outils de contrôle budgétaire ; ➢ Acquérir les outils permettant d'évaluer les performances d'un EMF ; ➢ Maitriser les ratios de gestion les plus pertinents d'un EMF.	300 000	2 jrs	09 & 10/07/25 à **Yaoundé** 23 & 24/07/25 à **Douala**
Améliorez la pratique du contrôle interne : s'approprier les mesures du nouveau dispositif COBAC	➢ Contrôleurs/auditeurs internes ; ➢ Comptables ; ➢ Contrôleurs de gestion en microfinance.	➢ Donner aux participants les méthodes, les bonnes pratiques et les outils essentiels pour un contrôle interne efficace et à valeur ajoutée dans le strict respect des nouvelles dispositions règlementaires COBAC.	250 000	2 jrs	11 & 12/07/25 à **Yaoundé** 25 & 26/07/25 à **Douala**

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

MICROFINANCE

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date
La pratique du Contrôle / Audit interne dans un EMF	➢ Contrôleurs/auditeurs internes ; ➢ Comptables ; ➢ Contrôleurs de gestion.	➢ Donner aux participants les méthodes, les bonnes pratiques et les outils essentiels pour un Contrôle/Audit interne efficace et à forte valeur ajoutée.	300 000	2 jrs	29 & 30/07/25 à **Yaoundé** 19 & 20/08/25 à **Douala**
Gouvernance et Stratégie dans une institution de microfinance	➢ PCA ; ➢ Membres des comités d'audit ; ➢ Dirigeants et cadres de direction ; ➢ Professionnels de la microfinance,	Au terme de l'atelier, les participants seront capables de : ➢ avoir une bonne connaissance de la gouvernance ; ➢ comprendre le concept de vision stratégique ; ➢ implémenter une stratégie de développement efficace qui aide l'institution à réaliser sa vision et sa mission ; ➢ vulgariser l'éthique et la performance au sein de l'institution.	450 000	3 jrs	31/07, 01 & 02/08/25 à **Yaoundé** 21, 22 & 23/08/25 à **Douala**

GROUPE RICHY

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

MICROFINANCE

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date
Analyse et évaluation des performances financières des EMF	➢ Managers d'un EMF ; ➢ Directeur/Responsable Administratif et financier ; ➢ Chefs d'agence ; ➢ Comptables ; ➢ Contrôleurs de gestion ; ➢ Auditeurs internes.	Au terme de l'atelier, les participants seront capables de : ➢ identifier les composantes, le but et l'importance des principaux états financiers et les liens entre ces états ; ➢ analyser et présenter le compte de résultat et le bilan de façon à ce que l'impact des ressources puisse être clairement identifié ; ➢ analyser les états financiers afin de permettre de suivre la rentabilité, la gestion bilancielle, la qualité du portefeuille, l'efficacité et la productivité ; ➢ identifier les facteurs importants pour progresser vers la rentabilité et la pérennité financière.	300 000	3 jrs	26, 27 & 28/08/25 à **Yaoundé** 16, 17 & 18/09/25 à **Douala**
Le management des équipes pour une meilleure performance de l'activité crédit	➢ Chef d'agence ; ➢ Responsable des engagements ; ➢ Superviseurs de crédits ; ➢ Toute personne en position de manager de gestionnaires crédit.	Au terme de cette formation, les participants seront capables de : ➢ Maîtriser la gestion d'une équipe de gestionnaire de crédit ; ➢ Evaluer objectivement ses collaborateurs ; ➢ Faire un reporting efficace d'aide à la décision ; ➢ Maîtriser le cycle de crédit.	150 000	2 jrs	29 & 30/08/25 à **Yaoundé** 19 & 20/09/25 à **Douala**

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

MICROFINANCE

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date
La Gestion des Ressources Humaines dans un EMF	➢ Chefs d'agences ; ➢ Directeur régional ; ➢ Responsable d'équipe ; ➢ Gestionnaires des Ressources humaines ; ➢ Directeur Administratif.	➢ Comprendre les composantes de l'architecture organisationnelle ; ➢ Comprendre la place de la GRH dans l'architecture organisationnelle ; ➢ Comprendre la GRH comme fonction essentielle à l'atteinte d'une performance optimale ; ➢ Comprendre les spécificités de la GRH dans une IMF.	250 000	2 jrs	23 & 24/09/25 à **Yaoundé** 30/09 & 01/10/25 à **Douala**
Gestion efficace d'un service de comptabilité dans un établissement de crédit et/ou de microfinance	➢ Directeurs Financiers ; ➢ Chefs comptables ; ➢ Contrôleurs de Gestion ; ➢ Contrôleurs/auditeurs internes.	À la fin de l'atelier, les participants seront capables de : ➢ connaître le plan comptable des établissements de crédit ou microfinance (PCEC/PCEMF) ; ➢ maîtriser les schémas d'écritures comptables d'un établissement de crédit ; ➢ réaliser les reporting interne et règlementaire.	450 000	3 jrs	25, 26 & 27/09/25 à **Yaoundé** 02, 03 & 04/10/25 à **Douala**
Le contrôle de conformité dans les EMF	➢ Responsables juridiques ; ➢ Responsables conformité ; ➢ Contrôleurs/Auditeurs internes ; ➢ Membres de comité d'audit.	Au terme de cette formation, les participants seront capables de : ➢ s'assurer que l'EMF respecte les règles qui lui sont applicables tant du point de vue de sa structuration que du point de vue de ses activités ; ➢ prémunir l'EMF contre toute sanction pouvant conduire à sa liquidation ; ➢ Mettre l'institution à l'abris des risques de non-conformité.	250 000	2 jrs	07 & 08/10/25 à **Yaoundé** 14 & 15/10/25 à **Douala**

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

MICROFINANCE

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date
La gestion des risques en Microfinance	➢ Membres du Conseil d'administration ; ➢ Directeurs Généraux ; ➢ Comité des risques ; ➢ Chefs d'agences ; ➢ Contrôleurs/Auditeurs internes.	➢ Définir la gestion des risques dans le contexte particulier de la microfinance ; ➢ Identifier les domaines de vulnérabilité des EMF ; ➢ Comprendre le rôle de la protection des clients dans la prévention et la gestion des risques sociaux et opérationnels ; ➢ Expliquer aux parties concernées l'importance d'une stratégie de gestion des risques pour un EMF ; ➢ Comprendre le rôle essentiel que joue le système d'information de gestion dans le processus de gestion des risques.	300 000	2 jrs	09 & 10/10/25 à **Yaoundé** 16 & 17/10/25 à **Douala**
La gestion efficace du contentieux des institutions financières	➢ Directeurs Généraux ; ➢ Cadres de Banque ; ➢ Chef de département/service juridique et contentieux.	➢ Anticiper et maîtriser le risque de surendettement des particuliers étape par étape ; ➢ Maîtriser la prise des garanties ; ➢ Sécuriser le crédit par des contrats efficaces ; ➢ Maîtriser la procédure du contentieux de recouvrement amiable et du recouvrement forcé ; ➢ Se positionner efficacement en qualité de créancier.	300 000	2 jrs	05 & 06/12/25 à **Yaoundé** 17 & 18/12/25 à **Douala**

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

MICROFINANCE

Thèmes	Population cible	Objectifs du séminaire	Coût (FCFA)	Durée	Date
La conception et la mise en place du système de gestion budgétaire d'un EMF	➢ Managers dirigeants ; ➢ Cadres financiers et comptables ; ➢ Contrôleurs de gestion ; ➢ Auditeurs internes ; ➢ Chefs d'agence ; ➢ Responsables des services centraux.	➢ Acquérir les principales bases des méthodes de préparation, de suivi et contrôle budgétaire ; ➢ Guider les participants dans la définition des objectifs d'une gestion budgétaire et sa mise en œuvre ; ➢ Être en mesure de concevoir un système de gestion budgétaire avec un appui extérieur limité.	300 000	2 jrs	23 & 24/10/25 à **Douala**
Les stratégies de recouvrement de créances dans les EMF : entre recherche d'efficacité et amélioration des performances	➢ Administrateurs et dirigeants de structures de Microfinance ; ➢ Chefs d'agence ; ➢ Agents de crédit ; ➢ Agents de recouvrement ; ➢ Responsable juridique.	➢ Apprendre à bâtir des relations solides et durables avec ses clients ; ➢ Recouvrer sans perdre le client ; ➢ Réduire les pertes sur prêts ; ➢ Réduire les risques financiers ; ➢ Développer un portefeuille plus solide et garantir les rendements intéressants.	200 000	1 jr	**À CONVENIR**

NB : les dates proposées sont indicatives ; nous pouvons examiner avec vous, en fonction de vos besoins et disponibilité, les contenus et les dates pour apporter les solutions qui conviennent À VOS ATTENTES SPÉCIFIQUES.

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

Notre équipe : Quelques-uns de nos intervenants

- **M. Zacheri DOUNTIO :** Diplômé d'administration des entreprises, **45 ans d'expérience**, Expert en Management – Expert certifié en Microfinance – Expert judiciaire en Finances – **Promoteur/Directeur du Groupe RICHY** ;

- **M. Vincent HEBE :** Expert-comptable diplômé, agréé CEMAC, **31 ans d'expérience** – Expert en organisation, systèmes d'information et de gestion – Consultant en développement organisationnel, audit financier et opérationnel, ingénierie financière, diagnostic financier ;

- **M. YMELE Emile : Expert Business developer Ingénieur Polytechnicien** – Expert en restructuration et gestion de fonds d'investissement - Expert certifié ONUDI en évaluation financière et Ressources Humaines – **21 ans d'expérience** ;

- **Dr TCHANA :** Doctorat en Economie/Mds. Business School State of Delaware USA – Directeur de l'audit interne dans une banque commerciale – Enseignant d'université – **39 années d'expérience professionnelle** ;

- **Dr MAYOUE Fils : 14 ans d'expériences dans la pratique du droit bancaire et de la microfinance** – Consultant indépendant des questions bancaires – Commentateur du Code Bleu OHADA de JURIAFRICA 2016 – Maîtrise en droit des affaires et de l'entreprise – Doctorat PhD en droit communautaire et comparé CEMAC

PROPRIÉTÉ DU GROUPE RICHY, REPRODUCTION INTERDITE

Notre équipe : Quelques-uns de nos intervenants

- **M. Yves D. MOMO : 13 ans d'intervention dans le Marketing** – Master II en Communication/Marketing – Contrôleur/Auditeur Interne certifié MINEFOP – **Directeur Technico-commercial du Groupe RICHY** ;

- **Dr DONGMO F. :** Doctorat PhD en Economie – Economiste/Financier – **12 années d'expérience professionnelle comme cadre d'EMF** ;

- **M. NANSEU D. :** Master II Professionnel en Fiscalité appliquée – DESS en Banque et Finances – Fiscaliste diplômé d'État - Contrôleur Général / Directeur Général de Microfinance – **17 années d'expérience professionnelle en Banque/Microfinance** ;

- **M. Jean Vincent TSAFACK : 16 ans d'expérience dans la pratique du Management, Marketing et stratégies commerciales** – Diplômé ESSEC – Formateur certifié – Enseignant d'université en Marketing et Stratégies commerciales – Directeur associé Cabinet Marketing ;

- **M. Hugues GOUPA :** Diplômé en Comptabilité et Finances – Expert financier – **36 années d'expérience professionnelle** comme Chef du Département Comptabilité dans plusieurs institutions financières au Cameroun – Chef du Bureau Fiscalité – Directeur Administratif et Financier chez **Baker Hughes Inteq** - **Oilfield Services** – Chef du Département Trésorerie – Chef Département Audit.

PROPRIÉTÉ DU GROUPE RICHY, REPRODUCTION INTERDITE

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

D'autres thèmes programmés au courant de l'année 2025 et qui pourraient répondre à vos besoins de formation. Nous contacter pour les modalités pratiques.



Propriété du GROUPE RICHY. Reproduction interdite.

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

Thèmes
Évaluer une formation, un dispositif de formation
Communication interne
La relation client
Techniques de vente et de négociations commerciales
Développer les entretiens de vente avec efficacité
Marketing opérationnel de la stratégie à l'opérationnel (marketing mix)
Mettre en place sa transformation digitale
L'audit interne
Le contrôle interne
Audit interne et gestion des risques opérationnels

GROUPE RICHY

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

Thèmes
Animer et motiver son équipe
L'efficacité managériale : comment coordonner et animer efficacement les équipes opérationnelles pour une meilleure atteinte des objectifs budgétaires
Le Développement Personnel : Mobiliser & programmer ses énergies pour être plus performant
Conduite d'une mission d'audit
Développement des produits
La gestion de la clientèle
Le développement de nouveaux produits
Les 08 outils du manager efficace
Maitriser l'élaboration d'un plan de formation
Recruter et intégrer efficacement

GROUPE RICHY

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

Thèmes
Gestion de crédit et maitrise du risque de crédit
Financement agricole
Formation des formateurs pour les chaînes de valeur agricole
Financement de chaines de valeurs agricoles
Procédures des comités spécialisés
Les techniques de base du recouvrement judiciaire
Management de la qualité
Les outils incontournables de la vente
Code de déontologie
La finance digitale

GROUPE RICHY

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

Thèmes
Gestion et analyse des risques
Education financière
La Gouvernance des EMF
Les techniques de recouvrement
La fiscalité des EMF
Gestion du portefeuille de crédit
Recouvrement des impayés et techniques d'assainissement du portefeuille de crédit
La transformation digitale des services financiers
Mise en place d'un dispositif de conformité
Améliorer les capacités de montage et d'analyse des dossiers de crédit

GROUPE RICHY

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

Autres prestations du Groupe RICHY

RICHY CONSULT
Cabinet Conseil en Management des Organisations

- **Rédaction du Plan de Développement Stratégique**
- **Audits & contrôles externes**
- **Rédaction de Business Plan**
- **Rédaction des procédures de gestion**
- **Restructuration d'entreprises**
- **Accompagnement des jeunes entrepreneurs au démarrage de leurs micro-activités**
- **Accompagnement à la conception et la mise en place d'un système de gestion budgétaire**
- **Coaching des managers dirigeants et des managers opérationnels**
- **Coaching individuel et de groupe**
- **Optimisation fiscale des revenus salariaux**

Nous font confiance

PROPRIÉTÉ DU GROUPE RICHY, REPRODUCTION INTERDITE

RICHY 10 ANS DEJA AVEC VOUS

RICHY JOBS

Notre agence d'ingénierie RH – Recrutement – Intérim RH

- **Recrutement**
- **Intérim – Mise à disposition du personnel temporaire**
- **Externalisation de votre Gestion RH**
- **Accompagnement à la rédaction des politiques de rémunération incitative**
- **Accompagnement à l'insertion professionnelle de nos apprenants**

Nous font confiance

CCA Bank

SOLETANCHE BACHY

STAR LAND HOTEL

CECIC

PRO - PME FINANCEMENT S.A.

OCSUBA GRANDE DISTRIBUTION

NOFIA Microfinance
Avec NOFIA S.A.
Progressons ensemble !

MUFID PENKA MICHEL

MUFID BANGANG

Plastique Stratex

PROMODIS AFRIQ

FIGEC ETS DE MICROFINANCE

RICHY 10 ANS DEJA AVEC VOUS

FINEC

PROPRIÉTÉ DU GROUPE RICHY, REPRODUCTION INTERDITE

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

NOUS FONT CONFIANCE

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

CCA Bank
advans CAMEROUN
Pan-African Savings & Loans
CECAW
CECIC
ACEP CAMEROUN
NOFIA Microfinance
Avec NOFIA S.A.
Progressons ensemble !
CEPI
1ST TRUST FIRST TRUST SAVINGS & LOAN
MUPECI
FIGEC ETS DE MICROFINANCE
CRÉDIT POPULAIRE
Votre avenir dès maintenant
CREDIT DU SAHEL
MIGEC FINANCE
CECEC
FINANCIAL HOUSE S.A
CamCCUL
LE PELERIN S.A
EPARGNE TRANSFERT SOFINA CHANGE CREDIT
UNITED CREDIT
CCC Plc
Caisse d'Epargne et de Financement en Afrique
LE GRENIER
LA MEC
La Sécurité de vos Economies
LOxIA
Groupe BOCOM
Tradex
Vous êtes chez vous
AFRIMAR S.A.
Elégance PRESSING
Propre c'est élégant
MADA
Ferme Charcuterie Glaces
Entre nous, c'est naturel
Plastique
Stratex
COMMERCE & LOISIRS
BELAVIE
Détendez vous
White®
MACAT
SEPBC
STAR LAND HOTEL
PROMETAL ACIERIE
SOLETANCHE BACHY

Propriété du GROUPE RICHY, Reproduction interdite

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

RICHY
10 ANS DEJA AVEC VOUS

RICHY JOBS
EMPLOYMENT SECURITY

RICHY CONSULT
Global Management Solutions

RICHY SCHOOL
RICHY PROFESSIONAL SCHOOL
OF MICROFINANCE AND MANAGEMENT

MERCI

« L' essence de la connaissance est, une fois qu'on l'a acquise, de l'utiliser »
CONFUCIUS

B.P. 7258 Douala/Cameroun
Tél. : (+237) 6 94 34 94 34 / 6 77 90 76 96 / 2 42 73 43 50
Site web : www.richyconsult.com ; E-mail :
contact@richyconsult.com
Situé au rond-point salle des fêtes d'Akwa à côté Immeuble
Akwa Cameroun